



AI HR TECH решение
для оценки
потенциала команды и
повышения ее
результативности

Алгоритм Staff&Teams



Елена Тимофеева

*Управляющий партнер компании
Staff&Teams*

@e_timofee
+79163061605

elena.timofeeva@staffandteams.com

Низкий потенциал командного взаимодействия = = низкая эффективность команды



Невыполнение
командой
поставленных
целевых KPIs

Высокая текучесть
кадров в команде

Нарушение сроков
реализации
проектов/задач

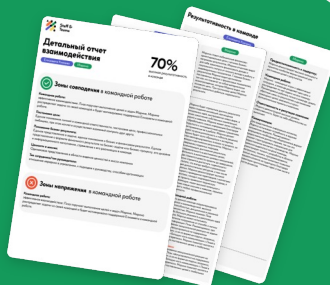
AI -
инструмент
прогноза
потенциала
команды

	Юлия Борисова	Татьяна Александровна	Андрей Морозов	Александр Дмитриев	Дмитрий Александров	Елена Олеговна
Елена	63%	28%	27%	78%	77%	41%
Юлия Борисова	-	47%	36%	67%	40%	42%
Татьяна Александровна	47%	-	23%	41%	42%	32%
Андрей Морозов	36%	23%	-	38%	46%	38%
Александр Дмитриев	67%	41%	36%	-	56%	62%
Дмитрий Александров	40%	42%	46%	56%	-	86%
Потенциал командного взаимодействия (ПКВ) команды:						48%

Матрицы
ПКВ

AI-
инструмент
управления:

Отчеты с
рекомендациями



**КОММЕРЧЕСКИЙ
ЭФФЕКТ**

01

100% команд с
ПКВ>75% выполняют
поставленные KPIs

02

До 25% увеличивается
скорость реализации
проектов в IT при
ПКВ>60%

03

На 50% снижается
текучесть кадров при
ПКВ команд >50%

Как работает AI HR TECH решение ?

01

Сотрудники проходят
опрос ПКВ
в системе



Шифр Teams

Вопрос 1 / 30

Представьте, что в ходе слияния несколько компаний объединились и вы оказались в другой структуре и с новым руководителем. Какие задачи для вас были бы важны в первое время?

Как можно быстрее погрузиться в работу и доказать свою незаменимость для компании	да	нет
Глубже понять ценности и традиции этой компании	да	нет
Показать способность быстро и четко выполнять распоряжения руководителя	да	нет
Определить свои обязанности и функциональную ответственность, показать их исполнение в соответствии со стандартами компании	да	нет
Получить информацию о целевых показателях и структуре взаимодействия в компании, быстро выйти с инициативами и предложениями по достижению целей	да	нет
Познакомиться с коллегами и коллективом, построить отношения	да	нет
Получить полную автономию и	да	нет

02

ИИ определяет
Потенциал
Командного
Взаимодействия



90%



80%



20%



10%

ИИ дает рекомендации
по повышению
потенциала и
развитию команды

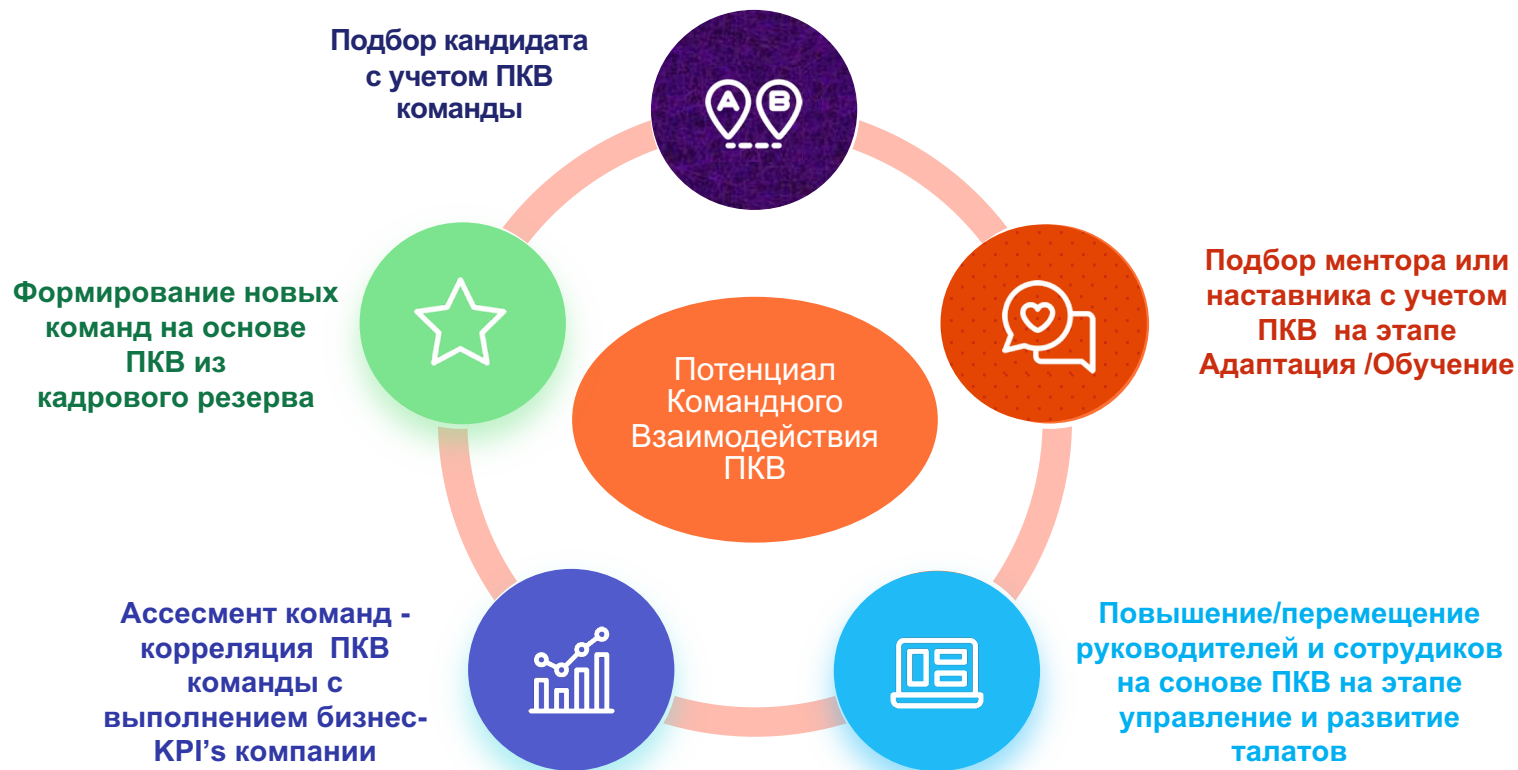
03

Прогноз эффективности
взаимодействия
структур в штате
компании

	Юлия Борцова	Татьяна Айдарова	Андрей Морозов	Алексей Дозора	Дмитрий Агапов	Елена Орел
Елена	63%	28%	27%	78%	77%	41%
Юлия Борцова	-	47%	36%	67%	40%	42%
Татьяна Айдарова	47%	-	23%	41%	42%	32%
Андрей Морозов	36%	23%	-	36%	66%	85%
Алексей Дозора	67%	41%	36%	-	56%	62%
Дмитрий Агапов	40%	42%	66%	56%	-	66%
Потенциал командного взаимодействия (ПКВ) команды:						49%

Изменение ПКВ
влияет на результаты
работы команды

Как повышать эффективность работы в командах на всех этапах HR цикла?



Типовой пилотный проект



Сценарий №1:

**Управление
эффективностью команды/
отдела/департамента**

**IT или проектные команды
40 сотрудников**

Оценка по ПКВ, предложения к изменению состава команд, рекомендации по работе с «зонами напряжения», реформирование команд

- Повышение уровня выполнения KPI
- Повышение скорости процессов на 25%

Стоимость от 480 000 рублей

Сценарий №2:

**Предиктивная оценка
в команду на вакансию**

**20 кандидатов среднего и высшего
звена в действующие команды**

Оценка по ПКВ с руководителем / командой, рекомендации

- Снижение текучести кадров
Уменьшение срока закрытия вакансий
на 60%

Стоимость от 238 000 рублей



Минцифры
России



Елена Тимофеева

Управляющий партнер
компании Staff&Teams

@e_timofee
+79163061605

elena.timofeeva@staffandteams.com

Миссия Staff&Teams

строить эффективные команды под
цели бизнеса, чтобы помочь
каждому развивать свой потенциал
и получать удовольствие от работы

MacBook Pro