



insider

РЫНОК ТРУДА ФИНАНСОВОЙ ОТРАСЛИ: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ

Открытая дискуссия

Валентин Тимаков

02

ОБО МНЕ

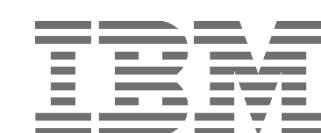
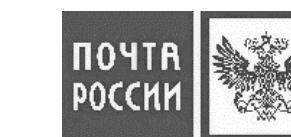


ВАЛЕНТИН ТИМАКОВ

Старший Вице-Президент, Директор департамента по работе с персоналом ЮниКредит Банк

Председатель Комиссии по развитию человеческого капитала и международному сотрудничеству ТПП РФ

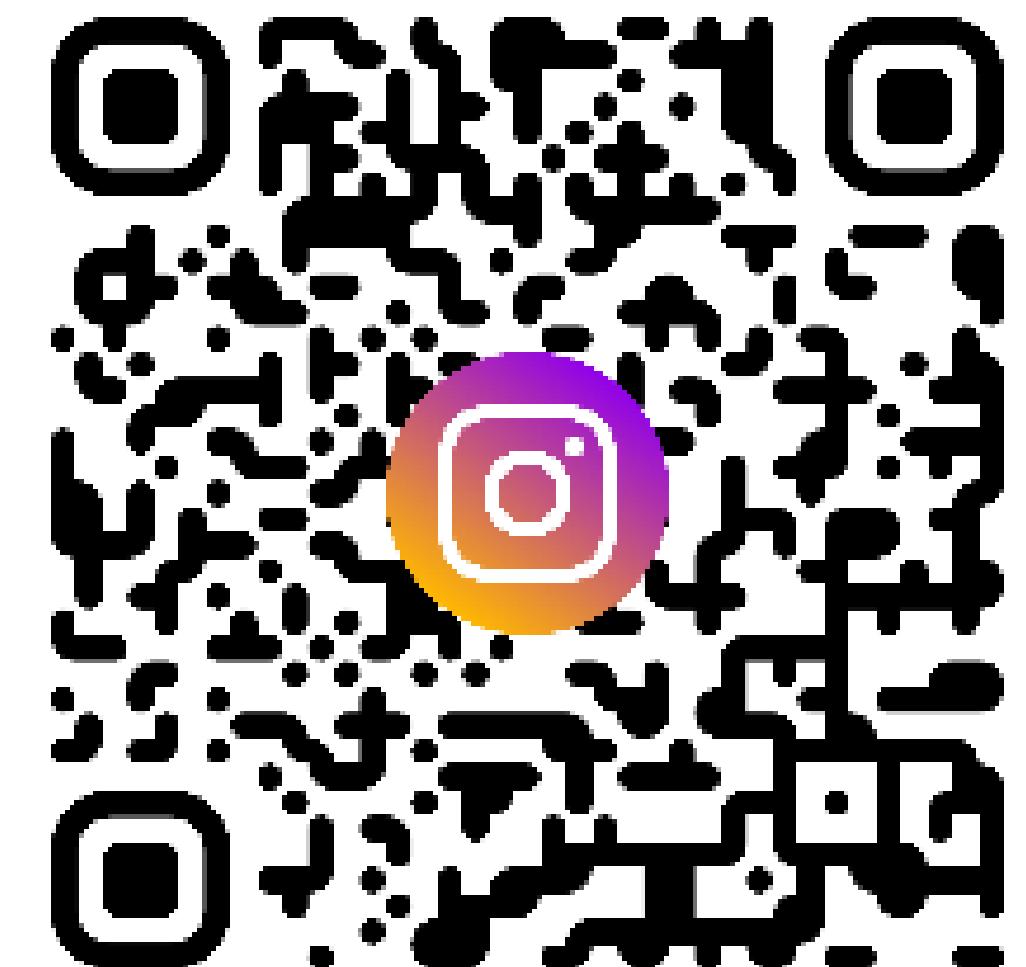
20+ лет опыта в качестве международного эксперта в области развития человеческого капитала и организационной трансформации





ОСНОВАТЕЛЬ ЭКСПЕРТНОЙ ПЛАТФОРМЫ HR INSIDER

Знания и экспертиза от ведущих
российских экспертов в сфере HR
и погружение в актуальные
тенденции HR сферы



www.hr-insider.ru

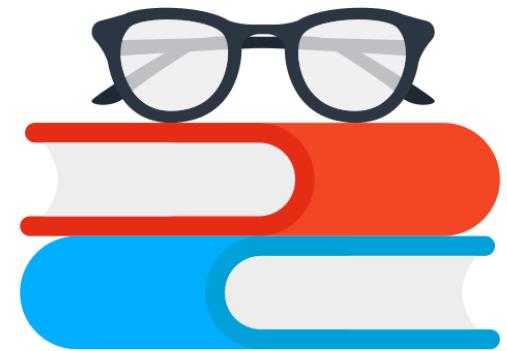
РЫНОК ТРУДА ФИНАНСОВОЙ ОТРАСЛИ



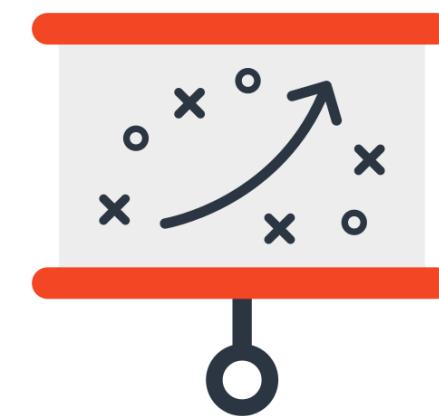
Ряд вызовов сохраняется



Дисбаланс спроса и
предложения



ВУЗы не приоритетный
источник кадров



Отсутствует комплексная
система кадрового планирования
с вовлечением всех участников

Результаты опроса ЦБ РФ - необходимо:

- **Актуализировать программы**
- **Изменить перечень программ в разрезе профессий и квалификацию преподавателей**



2 решения



Единый координационный орган -
Площадка для взаимодействия
участников рынка труда и
выработки совместных решений

Комплексная система
стратегического планирования
кадров в финансовом секторе

ЭТАПЫ ПЛАНИРОВАНИЯ



РЕЗУЛЬТАТЫ ПЛАНИРОВАНИЯ



01

ПРОГНОЗ ИЗМЕНЕНИЙ,
ТRENДОВ И ТЕНДЕНЦИЙ

02

ОЦЕНОЧНЫЙ СПРОС
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

03

ДИАГНОСТИКА СИСТЕМЫ
ОБРАЗОВАНИЯ

04

ПРОГНОЗНАЯ
МОДЕЛЬ КАДРОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ

05

УСТРАНЕНИЕ
ДИСБАЛАНСА

06

ТЕХ. ЗАДАНИЕ ДЛЯ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ



insider

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**



HR-INSIDER.RU

ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Исключительные права на текстовые материалы, изображения (включая, но не ограничиваясь, инфографику), а также стиль оформления настоящего издания принадлежат HR insider. Настоящее издание, любая его часть, содержащиеся в нем материалы не могут копироваться, распространяться или использоваться любым другим способом без указания источника либо письменного согласия на такое использование, выданное HR insider.