



# **РЫНОК ТРУДА ФИНАНСОВОЙ ОТРАСЛИ: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ**

Открытая дискуссия

Валентин Тимаков



## ВАЛЕНТИН ТИМАКОВ

**Старший Вице-Президент, Директор департамента по работе с персоналом ЮниКредит Банк**

**Председатель Комиссии по развитию человеческого капитала и международному сотрудничеству ТПП РФ**

20+ лет опыта в качестве международного эксперта в области развития человеческого капитала и организационной трансформации





# ОСНОВАТЕЛЬ ЭКСПЕРТНОЙ ПЛАТФОРМЫ HR INSIDER

Знания и экспертиза от ведущих  
российских экспертов в сфере HR  
и погружение в актуальные  
тенденции HR сферы

[www.hr-insider.ru](http://www.hr-insider.ru)



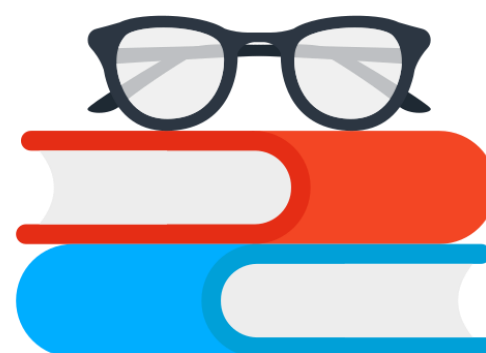
# РЫНОК ТРУДА ФИНАНСОВОЙ ОТРАСЛИ



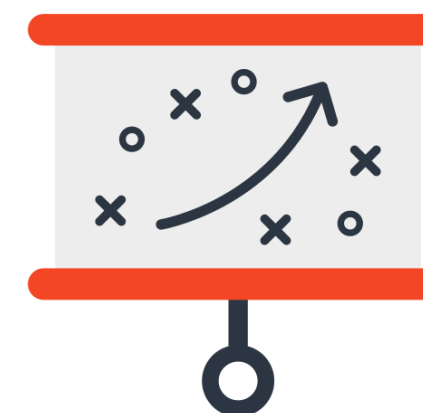
**Ряд вызовов сохраняется**



Дисбаланс спроса и  
предложения



ВУЗы не приоритетный  
источник кадров



Отсутствует комплексная  
система кадрового планирования  
с вовлечением всех участников

## Результаты опроса ЦБ РФ - необходимо:

- **Актуализировать программы**
- **Изменить** перечень программ в разрезе профессий и квалификацию преподавателей



# 2

## решения



Единый координационный орган -  
Площадка для взаимодействия  
участников рынка труда и  
выработки совместных решений



Комплексная система  
стратегического планирования  
кадров в финансовом секторе

# ЭТАПЫ ПЛАНИРОВАНИЯ



ЭТАПЫ  
ЗАДАЧИ

СОДЕРЖАНИЕ



# РЕЗУЛЬТАТЫ ПЛАНИРОВАНИЯ



01

ПРОГНОЗ ИЗМЕНЕНИЙ,  
ТРЕНДОВ И ТЕНДЕНЦИЙ

02

ОЦЕНОЧНЫЙ СПРОС  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

03

ДИАГНОСТИКА СИСТЕМЫ  
ОБРАЗОВАНИЯ

04

ПРОГНОЗНАЯ  
МОДЕЛЬ КАДРОВОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ

05

УСТРАНЕНИЕ  
ДИСБАЛАНСА

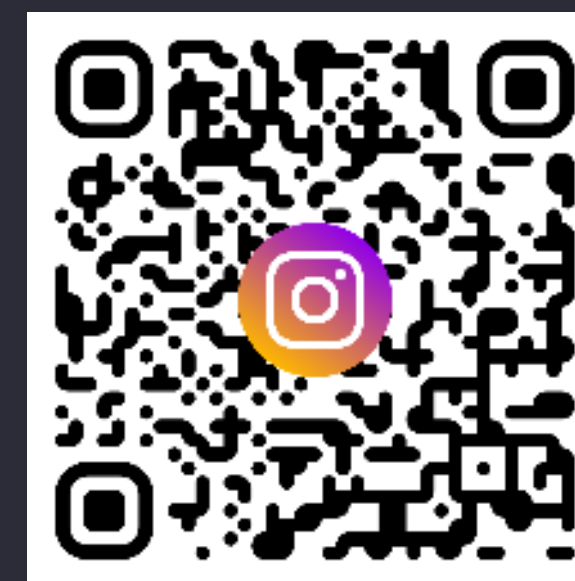
06

ТЕХ. ЗАДАНИЕ ДЛЯ  
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ





**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!**



#### **ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Исключительные права на текстовые материалы, изображения (включая, но не ограничиваясь, инфографику), а также стиль оформления настоящего издания принадлежат HR insider. Настоящее издание, любая его часть, содержащиеся в нем материалы не могут копироваться, распространяться или использоваться любым другим способом без указания источника либо письменного согласия на такое использование, выданное HR insider.