



Банк России

# О переходе к системе независимой оценке квалификации специалистов финансового рынка

**Афонин Андрей Юрьевич,**  
директор Университета Банка России

сентябрь 2019





Презентация доступна через мобильные устройства

<https://cbrf.whenspeak.ru>

Номер комнаты в WhenSpeak: **7975**



- Развитие технологий
- Глобализация процессов
- Внедрение новых стандартов и лучших международных практик



- Формирование национальной системы квалификаций
- Переход образовательной системы на программы, основанные на компетенциях, востребованных рынком труда



Повышение роли института деловой репутации, расширение требований к деловым и этическим стандартам



Высокая скорость появления и устаревания знаний



Высокая трудоемкость и низкая скорость стандартизации актуальных профессиональных знаний



Отсутствие «стандартизированных» образовательных продуктов по продвижению



**Формируется запрос на:**

Проактивный подход к подготовке специалистов финансового рынка в сфере применения новых технологий

Активное участие в формировании системы квалификаций для специалистов финансового рынка

Освоение специалистами финансового рынка принципов регулирования на основе требований к деловой репутации, этических стандартов профессиональной деятельности



Определен **новый подход** к подтверждению соответствия квалификации работника на национальном уровне для всех отраслей



Сформирован **новый институциональный механизм** функционирования системы оценки квалификации



Регламентирован **новый процесс** проведения оценки квалификации в форме профессионального экзамена на базе центров оценки квалификации

Федеральный закон от 03.07.2016 №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

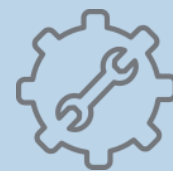


## Декомпозиция Банком России процесса для финансового рынка



### Внешний контур

- Определена **целевая модель и уровень качества процесса** для обеспечения валидности результатов оценки квалификации специалистов в целях допуска на финансовый рынок
- Сформирован **план мероприятий по переходу** к системе независимой оценки квалификации



### Внутренний контур

- Разработан **законопроект** об исключении положений о требовании квалификационных аттестатов с целью подтверждения квалификации
- Ведется **разработка** соответствующих **нормативно-правовых актов** Банка России



Система аттестации (модель «AS IS»)		Система НОК (модель «TO BE»)
Предметом оценки являются теоретические знания сферы профессиональной деятельности и соответствующих НПА	➡	Предметом оценки являются знания, умения и алгоритмы трудовых действия, соответствующие профессиональному стандарту и квалификации
Инструментарий оценки – база тестовых вопросов	➡	Инструментарий оценки – комплект оценочных средств (КОС)
Тестовая база квалификационного экзамена утверждается Банком России	➡	Разработка комплектов оценочных средств для проведения проф.экзамена осуществляется профильными комиссиями на базе СПКФР (Комиссия по проф.квалификациям на РЦБ)
Квалификационный экзамен проводится на базе аккредитованных Банком России организаций	➡	Профессиональный экзамен проводится на базе центров оценки квалификаций (ЦОК)
Аккредитованная организация оценивает результаты экзамена. При успешной сдаче экзамена аккредитованная организация выдает квал.аттестат	➡	Результаты профессионального экзамена проверяет СПКФР. В случае признания результатов экзамена претендент получает свидетельство о квалификации
Реестр выданных квалификационных аттестатов ведет Банк России	➡	Реестр выданных свидетельств о квалификации ведет НАРК



# Форматы участия Банка России в развитии национальной системы квалификаций



## Экспертиза и участие в разработке документов

(профессиональные стандарты,  
оценочные средства, регламенты  
функционирования и мониторинга и т.п.)



## Экспертное представительство

и участие в принятии решений  
рабочих органов НСПК и СПКФР



## Участие в мониторинге процесса независимой оценки квалификации

Национальный совет при Президенте РФ  
по профессиональным квалификациям



Совет по профессиональным  
квалификациям финансового рынка



Национальное агентство развития  
квалификаций

Центры оценки квалификаций  
(и экзаменационные площадки)





# План мероприятий по переходу к системе независимой оценки квалификации для специалистов финансового рынка

## Блок операционных задач

**Цель:** обеспечить качество и валидность процесса независимой оценки квалификации для финансового рынка



Разработка профессиональных стандартов в соответствии с направлениями развития финансового рынка



Разработка оценочных средств необходимого количества и качества



Обеспечение функционирования инфраструктуры для проведения оценочных процедур

## Блок стратегических задач

**Цель:** обеспечить развитие компонентов системы независимой оценки квалификации



Актуализация отраслевой рамки квалификаций



Разработка образовательных программ и их профессионально-общественная аккредитация



Автоматизация процессов независимой оценки квалификации



Международное признание свидетельств НОК





## Портфель профессиональных стандартов финансового рынка в контуре внимания Банка России



### Перечень профессиональных стандартов по видам деятельности, поднадзорным Банку России:

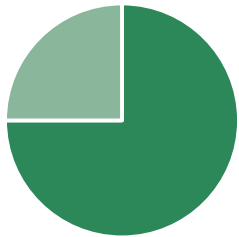
- ✓ Специалист рынка ценных бумаг
- ✓ Специалист по финансовому консультированию
- ✓ Специалист по страхованию
- ✓ Специалист по информационной безопасности в КФС
- ✓ Специалист по финансовым технологиям
- ✓ Специалист негосударственного пенсионного фонда
- ✓ Специалист казначейства банка
- ✓ Специалист по ипотечному кредитованию
- ✓ Специалист по корпоративному кредитованию
- ✓ Специалист по работе с залогами
- ✓ Специалист по потребительскому кредитованию
- ✓ Специалист операций на межбанковском рынке
- ✓ Специалист по платежным услугам
- ✓ Специалист по платежным системам
- ✓ Специалист по микрофинансовым операциям
- ✓ Специалист по кредитному брокериджу
- ✓ Специалист по факторинговым операциям
- ✓ Специалист по лизинговой деятельности
- ✓ Страховой брокер
- ✓ Актуарий





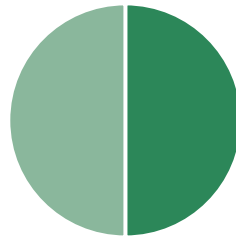
# Статус профессиональных стандартов, проходящих актуализацию или находящихся в разработке

## Профессиональный стандарт «Специалист рынка ценных бумаг»



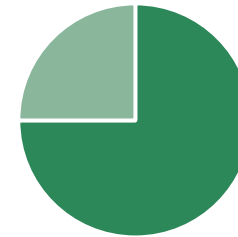
**Статус:**  
ведется разработка  
оценочных средств

## Профессиональный стандарт «Специалист по страхованию»



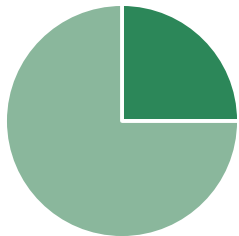
**Статус:**  
проходит процедуру  
утверждения

## Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию»



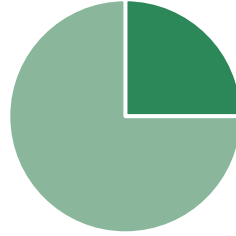
**Статус:**  
ведется разработка  
оценочных средств

## Профессиональный стандарт «Специалист негосударственного пенсионного фонда»



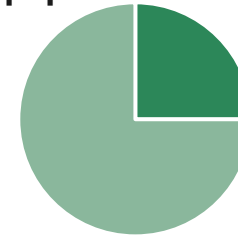
**Статус:**  
проходит процедуру  
профессионально-  
общественного  
обсуждения

## Профессиональный стандарт «Специалист по финансовым технологиям»



**Статус:**  
запущена процедура  
профессионально-  
общественного обсуждения

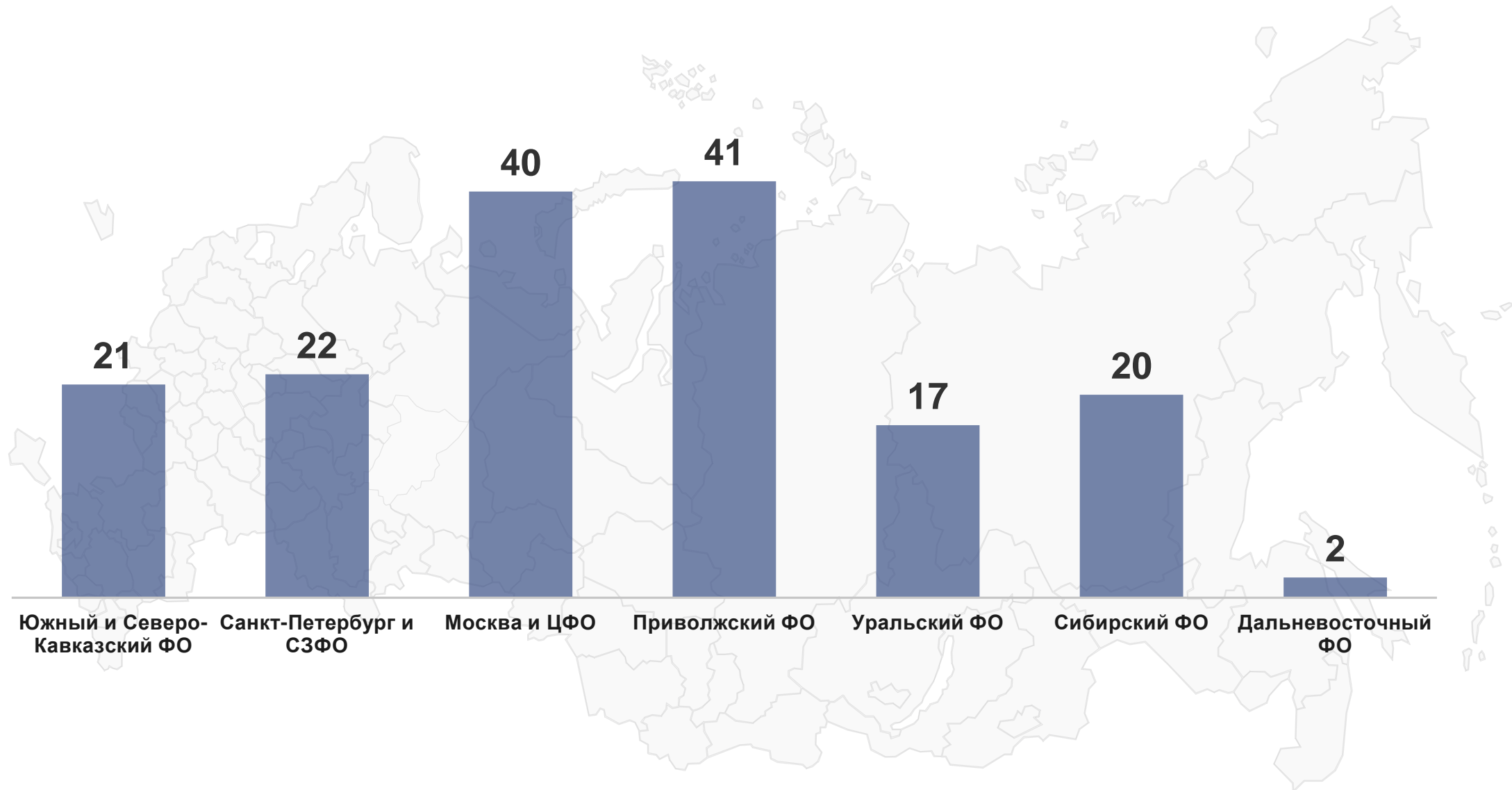
## Профессиональный стандарт «Специалист по информационной безопасности в кредитно-финансовой сфере»

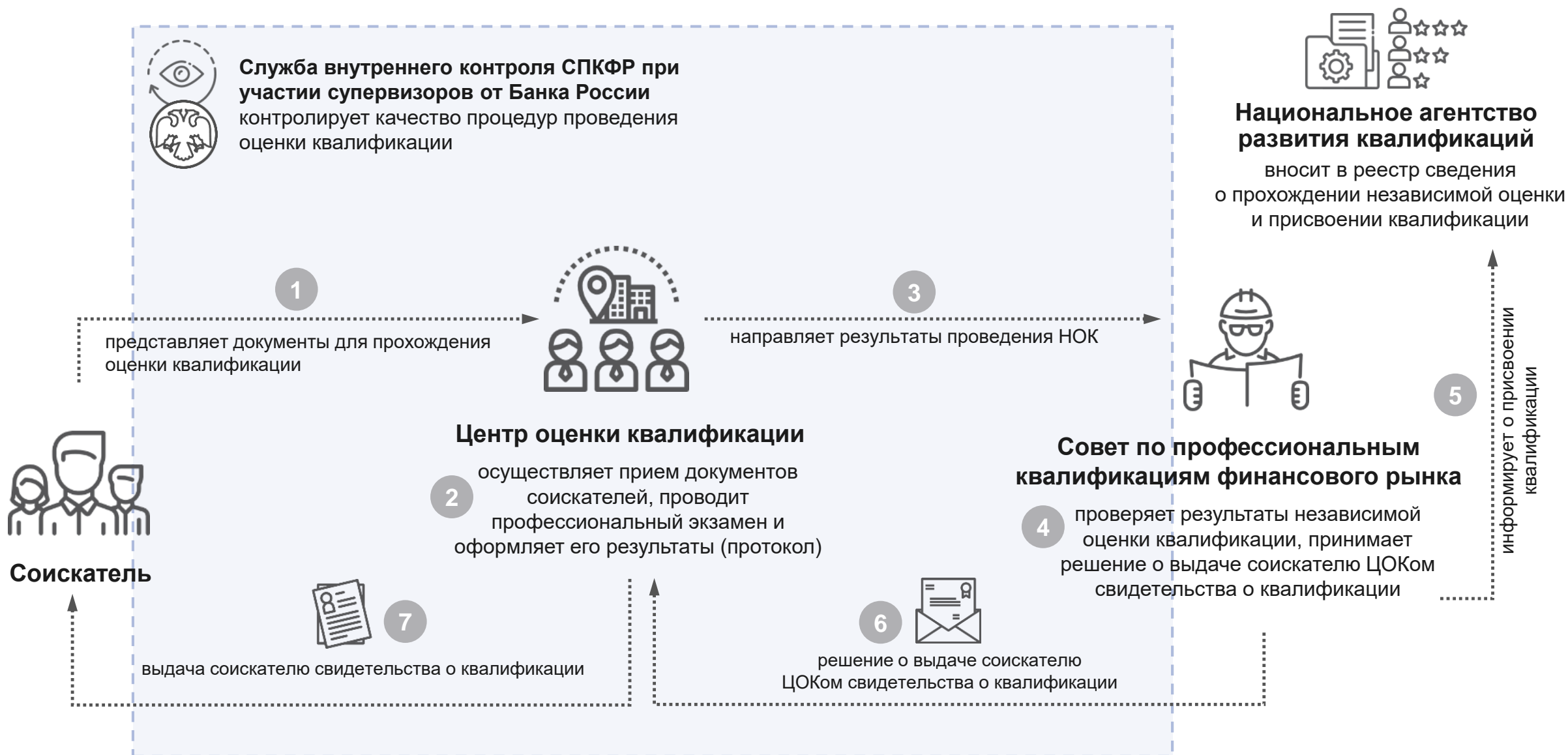


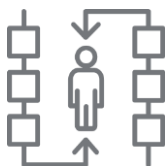
**Статус:**  
запущена процедура  
профессионально-  
общественного обсуждения



# Центры оценки квалификации и экзаменационные площадки по федеральным округам







## Развитие отраслевой рамки квалификаций



Разработаны информационно-аналитические сервисы с удобной навигацией, средствами поиска и получения информации по трекам профессионального развития в финансовой сфере



## Разработка образовательных программ и их профессионально- общественная аккредитация



Сформирован пул кастомизированных образовательных программ, актуальных по формату и содержанию потребностям рынка труда



## Автоматизация процессов независимой оценки квалификации



Процессы независимой оценки прозрачны, безопасны, реализуются с высокой скоростью и широкодоступны (низкие транзакционные издержки)



## Международное признание свидетельств НОК



Обеспечена сопоставимость и международное признание свидетельств о квалификации



## Миссия Университета Банка России

развитие финансового рынка посредством развития ключевого персонала Банка России, подготовка специалистов и преподавателей для финансовой индустрии на базе технологий и программ мирового класса



### Развитие собственного персонала

- Профессиональное обучение
- Развитие руководителей и команд (функциональных и кросс-функциональных)
- Подготовка кадрового резерва
- Оценка персонала

Система управления знаниями

Развитие внутренних тренеров/преподавателей/экспертов

Взаимодействие с вузами



### Внешний контур

- Развитие компетенций специалистов финансового рынка
- Развитие системы независимой оценки квалификаций
- Финансовая грамотность
- Обучение правоохранительных органов

Современные технологии обучения

Интеграция в профессиональное сообщество

Автоматизация процессов



### Взаимодействие с другими центральными и национальными банками

- Координационный Совет ЕАЭС
- Совместные программы
- Стажировки, обмен опытом
- Учебные мероприятия уровня High-Level

Система управления карьерой

Исследования

Из содержания норм [Трудового кодекса Российской Федерации](#) следует, что **обязательность применения требований**, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается в следующих случаях:



согласно [части 2 статьи 57 ТК РФ](#)

наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений



согласно [части 1 статьи 195.3 ТК РФ](#)

требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации



в иных случаях профессиональные стандарты носят рекомендательный характер\*

\* Данная позиция изложена в письме Минтруда России от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253.





Банк России

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

